

Wofür wir als GEW-Mitglied im Gesamtpersonalrat eintreten werden, dass...

- befristete Arbeitsverhältnisse im Schuldienst in unbefristete überführt werden.
- die Einstellungspraxis des Landes Hessen verbessert wird.
- weniger befristete Arbeitsverträge abgeschlossen werden.
- soweit befristete Arbeitsverträge unvermeidlich sind, diese mit der Option auf eine unbefristete Einstellung von Lehrkräften, Erzieher/innen und anderen sozialpädagogischen Fachkräften geschlossen werden.
- Lehrkräfte im Arbeitnehmersverhältnis darauf aufmerksam gemacht werden, dass sie sich über das Ranglistenverfahren oder eine schulbezogene Ausschreibung auf eine Beamtenstelle bewerben können.

Nutzen Sie unsere Online-Rechts-Informationen

UND SCHON JETZT stehen wir angestellten Lehrkräften, Erziehern und soz.-päd. Fachkräften (USF/UBUS) in dienst- und schulrechtlichen sowie bei Einstufungs- und Eingruppierungsfragen beratend zur Seite. Nutzen Sie unseren Download-Bereich mit Merkblätter, Infos ...



- „Informationen für USF/UBUS“
- „Informationen Arbeitnehmer“

www.gew-hrwm.de → Recht

Unser Vorteil – Mitglied bei der GEW-Hessen – Wir helfen weiter ...

Wir nutzen eine über Jahrzehnte gewachsene gewerkschaftliche Infrastruktur, um Forderungen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Landes Hessen zu unterstützen.



Sie erhalten ab dem Eintritt kostenlose Rechtsberatung durch unsere ehrenamtlichen qualifizierten Rechtsberater und durch unsere hauptamtlichen Juristinnen der Landesrechtsstelle sowie durch unseren Tarifsekretär.

Hier geht's zur Anmeldung → www.gew.de/anmeldeformular/

PERSONALRATSWAHL 2021

Wahl zum Gesamtpersonalrat der Lehrerinnen und Lehrer beim Staatlichen Schulamt für den Kreis Hersfeld-Rotenburg und den Werra-Meißner-Kreis am 4. und 5. Mai 2021

Für den Arbeitnehmerplatz:

*Christiane, Werner, Edgar
und Sebastian wählen*



Unsere Kandidatinnen und Kandidaten stellen sich vor...

Als Mitglieder der Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) bewerben wir uns um die Sitze für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Gesamtpersonalrat:



Werner Herbert (56)

Berufsschullehrer an der Modellschule Obersberg in Bad Hersfeld und ehrenamtlicher Rechtsberater im GEW-Kreisverband Hersfeld-Rotenburg. Sein „Steckenpferd“ ist neben dem Arbeitsrecht auch der Arbeitsschutz.

Christiane Hopf (65)

Angestellte **Grundschullehrerin** an der Aulatalsschule in Kirchheim. Sie engagiert sich seit vielen Jahren für bessere Arbeitsbedingungen von Angestellten im GEW-Kreisverband Hersfeld-Rotenburg und im Personalrat.



Edgar Wilhelm (55)

Förderschullehrer an der Pestalozzischule in Eschwege. Er setzt sich u.a. für bessere Arbeitsbedingungen im BFZ und an Förderschulen ein. Seit vielen Jahren ist er im Personalrat und im GEW-Kreisverband Eschwege aktiv.



Sebastian Mader (44)

Angestellte **UBUS-Kraft** an der Johannisberg-Schule und den Beruflichen Schulen Witzenhausen. Als langjähriges GEW-Mitglied wird er sich für die Interessen von sozialpädagogischen Fachkräften und UBUS-Kräften einsetzen.



Es ist nicht hinzunehmen, dass ...

- ⤵ Hessen aus der Tarifgemeinschaft der Länder (TdL) ausgetreten ist, wodurch zulasten hessischer Arbeitnehmer*innen gespart wird.
- ⤵ die Zukunftsplanung von Arbeitnehmer*innen des Landes Hessen durch Halbjahresverträge eingeschränkt wird und sie zudem maximal 5 Jahre angestellt werden (Zeiten als VSS-Kraft sind schon mit eingerechnet).
- ⤵ Arbeitnehmer*innen des Landes Hessen eine höhere Wochenarbeitszeit haben als solche in anderen Bundesländern.

Als Mitglied der GEW setzen wir uns ein, dass ...

- ☒ Angestellte weiterhin an der bundesweiten Tarifenwicklung teilhaben.
- ☒ der Tarifvertrag-Hessen (TV-H) für alle Arbeitnehmer*innen verbessert wird.
- ☒ bei befristet Beschäftigten die (Sommer-) Ferien bezahlt werden.
- ☒ Vorklassenleiter*innen wieder verbeamtet werden können und sozialpädagogische Fachkräfte auch (z.B. UBUS,...).
- ☒ die Professionalität und die Staatlichkeit von Schulen erhalten wird.
- ☒ die mobile Vertretungsreserve ausgebaut wird.

Wir haben schon erreicht, dass...

- ☑ **UBUS-Kräfte** (Sozialpädagogen & Erzieher) an Schulen unbefristet eingestellt werden
- ☑ ab dem 1.3.2019 und 1.2.2020 die **Gehälter** um jeweils 3,2% und zum 1.1.2021 um 1,4% **gestiegen sind**.
- ☑ das **LandesTicket** allen Beschäftigten (auch VSS-Kräften) zur Verfügung gestellt wird.
- ☑ langjährig befristet Beschäftigte **unbefristete Einstellungsangebote** erhalten haben.
- ☑ die Belange (Gleichbehandlung gegenüber Vollzeitbeschäftigten) und die Erfordernisse (z.B. wegen Kinderbetreuung) auch von teilzeitbeschäftigten Angestellten durch die Dienstvereinbarung mit dem Staatlichen Schulamt geregelt und gesichert werden.

○

Wichtige Hinweise zur Stimmabgabe
 Arbeitnehmer*innen wählen den Schulpersonalrat nach den gleichen Regeln wie auch die Beamt*innen, auch mit der Möglichkeit der Briefwahl. **Unabhängig davon geben die Arbeitnehmer*innen ihre Stimme für den Gesamtpersonalrat (GPRLL) und den Hauptpersonalrat (HPRLL) grundsätzlich im geschlossenen Umschlag ab!** Die hierfür notwendigen Unterlagen (Stimmzettel, Umschlag etc.) werden von ihrem örtlichen Wahlvorstand zusammengestellt.

